

Số: /KH-STP

Hà Giang, ngày tháng 8 năm 2023

KẾ HOẠCH

Chi tiết triển khai thực hiện kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích năm 2023 của Sở Tư pháp

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; thực hiện Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 09/02/2023 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; thực hiện Kế hoạch số 211/KH-UBND ngày 24/7/2023 của UBND tỉnh về triển khai kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn tỉnh Hà Giang năm 2023.

Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch chi tiết triển khai thực hiện kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích năm 2023 với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thể chế hóa và thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích: Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của BCH Trung ương về những vấn đề trọng tâm trong kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích; Luật Phòng, chống tham nhũng; Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của BCH Trung ương về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 04 -CT/TW, ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Chỉ thị số 26-CT/TW, ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc và các văn bản hướng dẫn; Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 09/02/2023 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 211/KH-UBND ngày 24/7/2023 của UBND tỉnh về triển khai kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn tỉnh Hà Giang năm 2023...

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu Sở, Lãnh đạo Sở,

Trưởng các Phòng, Đơn vị thuộc và trực thuộc Sở trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích; làm tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của công chức, viên chức và người lao động trong công tác kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan, đơn vị về Phòng chống tham nhũng.

- Triển khai chi tiết Kế hoạch số 211/KH-UBND ngày 24/7/2023 của UBND tỉnh về triển khai kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn tỉnh Hà Giang năm 2023.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác Phòng chống tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt Luật Phòng chống tham nhũng và các quy định của pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về Phòng chống tham nhũng nhằm phát hiện các hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Lãnh đạo Sở, Trưởng các Phòng, Đơn vị thuộc và trực thuộc tập trung lãnh, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1. Về kiểm soát quyền lực

a) Lãnh, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các nội dung tại Quy định số 114-QĐ/TW ngày ngày 11/7/2023 của Ban Chấp hành Trung ương về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Tiếp tục rà soát, phát hiện những hạn chế, bất cập trong các quy định của pháp luật thuộc lĩnh vực Tư pháp để tham mưu cho UBND tỉnh điều chỉnh kịp thời theo thẩm quyền, đồng thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới nhằm bảo đảm thể chế hóa kịp thời, đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, đồng bộ giữa văn bản của Đảng và pháp luật của Nhà nước, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ Phòng chống tham nhũng; phát huy quyền làm chủ của nhân dân trong việc tham gia quản lý nhà nước và xã hội.

b) Phát huy vai trò của người đứng đầu gắn với kiểm soát quyền lực

- Trưởng các Phòng, Đơn vị thuộc và trực thuộc thường xuyên quán triệt và chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham

những; có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, có năng lực, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung... thực hiện đúng chức năng, chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn, tham mưu có chất lượng và đúng thời hạn được giao.

- Chủ động tự kiểm tra, giám sát, phát hiện xử lý kịp thời các trường hợp có dấu hiệu nguy cơ về xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ.

- Thường xuyên rà soát sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị cho phù hợp với tình hình thực tế và tổ chức thực hiện nghiêm túc. Trong đó chú ý phân định rõ ràng, cụ thể thẩm quyền, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của tập thể, cá nhân, nhất là thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu để kiểm soát chặt chẽ việc thực thi quyền lực của người đứng đầu trong công tác tổ chức cán bộ. Đồng thời, tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động trong phát huy vai trò và kiểm soát quyền lực của người đứng đầu.

- Đẩy mạnh, tập trung kiểm soát quyền lực và Phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của BCH Trung ương, trong đó kịp thời nhận diện các biểu hiện, hình thức của hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (*hành vi lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn; hành vi chạy chức, chạy quyền và các hành vi tiêu cực khác*); không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh, chức vụ bị cấm.

c) Tăng cường công khai, minh bạch trong tổ chức, hoạt động của cơ quan, tổ chức Đảng, Đoàn thể qua đó tạo mọi điều kiện để người dân dễ dàng, thuận lợi trong tiếp cận thông tin về hoạt động của Sở Tư pháp, đặc biệt là những thông tin, quyết định có liên quan đến quyền và lợi ích của người dân.

2. Về kiểm soát xung đột lợi ích

a) Tập trung chú trọng rà soát, nhận diện tình huống người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

b) Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị tư tưởng và pháp luật về Phòng chống tham nhũng, kiểm soát xung đột lợi ích trong đội ngũ công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở. Tăng cường tuyên truyền các quy định của pháp luật về tặng quà và nhận quà tặng, kiểm soát tài sản, thu nhập, phát hiện kịp thời các giao dịch, biến động tài sản có dấu hiệu xung đột lợi ích.

c) Các Phòng, Đơn vị thuộc và trực thuộc, từng cá nhân khi phát hiện có xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn phải thông tin, báo cáo cho

người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định. Người được giao thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo người có thẩm quyền để xem xét, xử lý.

d) Người trực tiếp quản lý, sử dụng công chức, viên chức, khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì căn cứ thẩm quyền phải báo cáo, xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác.

3. Một số nhiệm vụ, giải pháp khác

a) Căn cứ chức năng, nhiệm vụ thực hiện tốt công tác cải cách hành chính tại, chuyển đổi số tại Sở.

b) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật. Xử lý kiên quyết, dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích. Trường hợp để phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong cơ quan, đơn vị mình thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm theo quy định.

c) Thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị; tạo điều kiện khuyến khích công chức, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi, dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở; Thanh tra Sở; các Phòng thuộc sở, Đơn vị trực thuộc Sở

- Có trách nhiệm phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích và nội dung Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý.

- Tổ chức triển khai, thực hiện kịp thời, nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích và Kế hoạch này trong năm 2023; báo cáo kịp thời, đầy đủ, chính xác các thông tin về xung đột lợi ích phát sinh tại đơn vị mình gửi về Văn phòng Sở để nghiên cứu, tham mưu Giám đốc Sở kiểm soát, xử lý xung đột quyền lực, xung đột lợi ích theo quy định của pháp luật.

- Có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này gửi về Thanh tra Sở để tổng hợp, báo cáo khi có yêu cầu của các cấp có thẩm quyền.

2. Giao Phòng Phổ biến, giáo dục và theo dõi thi hành pháp luật

Tham mưu quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt Luật Phòng

chống tham nhũng và các quy định của pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích

3. Giao Phòng xây dựng và kiểm tra văn bản

Tiếp tục rà soát, phát hiện những hạn chế, bất cập trong các quy định của pháp luật thuộc lĩnh vực Tư pháp để tham mưu cho UBND tỉnh có những bước điều chỉnh kịp thời theo thẩm quyền, đồng thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới nhằm bảo đảm thể chế hóa kịp thời

4. Giao Văn phòng Sở

Tham mưu triển khai thực hiện các nội dung trong Kế hoạch này và công tác cải cách hành chính tại Sở và tổng hợp báo cáo, tham mưu cho Giám đốc Sở kiểm soát, xử lý xung đột quyền lực, xung đột lợi ích phát sinh tại Sở theo đúng quy định của pháp luật.

5. Giao Thanh tra Sở

Chủ trì theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ theo chức năng, nhiệm vụ; tham mưu cho Lãnh đạo Sở thực hiện chế độ thông tin, báo cáo các cơ quan có thẩm quyền về kết quả kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích khi có yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch triển khai kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích của Sở Tư pháp năm 2023. Yêu cầu các Phòng, Đơn vị thuộc và trực thuộc cùng toàn thể công chức, viên chức, người lao động Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- ĐU Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Các Phòng, Đơn vị thuộc Sở và trực thuộc Sở;
- Các TC Đoàn thể Sở;
- BBT trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Trương Huy Huân